



La Ville de Moulins

recrute

Un Manager de commerce de Centre-Ville H/F

Au sein de la Direction Générale Adjointe en charge de l'Attractivité, du Développement Économique, de l'Enseignement Supérieur et de la Ruralité (9 agents). Et rattaché au Directeur du Développement économique et tourisme.

Ce poste implique une grande présence sur le terrain, il nécessite l'accompagnement et le suivi des différents acteurs.

VOS MISSIONS

- Mise en œuvre et **développement de la stratégie de redynamisation** du commerce de proximité de la Commune
- **Participation à l'élaboration et au suivi du DAACL** (Document d'aménagement artisanal, commercial et logistique) dans le cadre de schéma de cohérence territoriale (SCOT)
- **Être référent sur les questions de soutien au commerce local**, en lien étroit avec le Responsable du commerce Centres-Villes / Centres-Bourgs (apport de données, réalisation de diagnostic, réalisation de questionnaire d'enquête, co-construction de cahier des charges, appui technique dans la réalisation de fiches actions, participation aux réunions)
- Accueil, information et accompagnement des **porteurs de projets**
- **Prospection** et accompagnement des enseignes et des **commerçants et artisans**
- Relever tous **les leviers de co-financement possibles**, et gérer les subventions et financements en lien avec les services concernés
- Participation, développement et **animation des partenariats et des réseaux professionnels** : braderie, association des commerçants, chèques Moulins Kdo
- Veille et observation sectorielle, notamment en **matière d'immobilier commercial**
- Mise en œuvre et suivi administratif du périmètre / veille juridique avec les services supports
- Élaboration, suivi, contrôle budgétaire et financier du périmètre en lien avec la Direction des Finances
- Mise à jour des outils de cartographie du périmètre
- Création et suivi des supports de reporting : fiches actions, fiches projet, analyse de données, tableaux de bord, rétroplannings

Ponctuellement, comme tout agent de la Direction, l'agent pourra être sollicité pour participer à des actions transversales mises en œuvre au sein de la Direction.

VOTRE PROFIL

Bac +2 ou +3 dans les domaines du Commerce ou développement local/économique ou équivalent
DU Manager commerce de centre-ville

Compétences techniques :

- Maîtrise du monde de l'entreprise et de l'économie de proximité, en particulier liée au commerce
- Maîtrise des rôles et attributions des acteurs et partenaires institutionnels du développement local
- Techniques de prospection commerciale et immobilière, d'animation et de coordination des différents acteurs
- Techniques rédactionnelles
- Techniques de travail en mode projet



- Techniques et méthodes d'évaluation et du sens du résultat
- Maîtrise des outils bureautiques
- Adopter un comportement éco-responsable (écoconduite, gestes citoyens).

Traits de personnalité/ savoir-être :

- Excellente capacité de communication
- Organisation, rigueur et efficacité
- Excellent sens du relationnel
- Goût du terrain et de la médiation
- Autonomie
- Capacité à travailler en équipe
- Exemplarité et respect de l'image de la collectivité
- Capacité d'adaptation à l'environnement du travail

CONDITIONS D'EXERCICE

- **Poste permanent**, recrutement par voie statutaire ou contractuelle
- **Cadre d'emploi** : Rédacteur territorial
- **Temps complet** : 37H30 par semaine, du mardi au samedi + 15 jours ARTT/an
- **Rémunération** : Selon Grille indiciaire + RIFSEEP
- **Lieu de travail** : Moulins
- **Avantages sociaux** : Adhésion au CNAS, participation employeur à la protection sociale complémentaire, Compte Epargne-Temps, Tickets Restaurants, Participation à la prévoyance, Participation aux frais de transports en commun

Adressez votre candidature avec curriculum-vitae et lettre de motivation à :

Monsieur le Maire de Moulins
Direction des Ressources Humaines mutualisée
12 Place de l'Hôtel de Ville
BP 1629
03016 MOULINS Cedex

Ou par mail : recrutement@agglo-moulins.fr

Nous menons une politique diversité et inclusion engagée. Afin de garantir l'égalité de traitement et le respect de tous, tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.